

Objectifs :

- Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales
- Définir et communiquer un projet d'équipe
- Adopter une posture de manager-coach
- Développer ses compétences de négociateur et de communicant
- Développer sa compétence émotionnelle de manager

Personnel visé :

Manager de tout secteur

Prérequis :

Maîtriser les fondamentaux du management

Moyens pédagogiques :

- Vidéoprojecteur
- Ordinateur
- Analyse de pratique
- Mémentos stagiaires

PROGRAMME

Mobiliser son équipe autour d'un projet fédérateur

- Manager la performance collective
- Cerner les enjeux du projet d'équipe
- Décrire les caractéristiques d'un projet mobilisateur
- Définir le projet de son équipe
- Développer ses talents de communicateur
- Structurer son message
- Faire preuve de conviction

Mieux décider dans le changement grâce à un diagnostic pertinent

- Développer sa capacité d'analyse des situations de management
- Prendre en compte les pouvoirs et les enjeux en présence
- Adapter ses stratégies relationnelles à ses objectifs et aux acteurs impliqués
- Travail sur une étude de cas et transposition aux situations réelles