

Durée
2 jours



FORMATION MANAGER UNE EQUIPE NIVEAU 2

Objectifs :

- Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales
- Définir et communiquer un projet d'équipe
- Adopter une posture de manager-coach
- Développer ses compétences de négociateur et de communicant
- Développer sa compétence émotionnelle de manager

Lieu : dans vos locaux ou dans nos locaux

Personnel visé : manager tout secteur d'activité

Prérequis : Avoir réaliser la formation manager une équipe niveau I ou maîtriser les fondamentaux du management

Moyens pédagogiques :

- Vidéoprojecteur
- Mémento stagiaires

PROGRAMME

OBILISER SON ÉQUIPE AUTOUR D'UN PROJET FÉDÉRATEUR

- Manager la performance collective
- Cerner les enjeux du projet d'équipe
- Décrire les caractéristiques d'un projet mobilisateur
- Définir le projet de son équipe
- Développer ses talents de communicateur
- Structurer son message
- Faire preuve de conviction

MIEUX DÉCIDER DANS LE CHANGEMENT GRÂCE À UN DIAGNOSTIC PERTINENT

- Développer sa capacité d'analyse des situations de management
- Prendre en compte les pouvoirs et les enjeux en présence
- Adapter ses stratégies relationnelles à ses objectifs et aux acteurs impliqués
- Travail sur une étude de cas et transposition aux situations réelles

CONTACT – INSTITUT FORMALYS

Village d'entreprises – 14 Avenue du Garric – 15000 AURILLAC 04 71 63 87 72
contact@institut-formalys.fr - www.institut-formalys.fr

Durée
2 jours



FORMATION MANAGER UNE EQUIPE NIVEAU 2

PROGRAMME (SUITE)

DEVENIR UN MANAGER-COACH

- Cerner les enjeux de l'évolution du rôle managérial
- Concilier son rôle de manager et de manager-coach
- Adopter la posture d'un manager-coach
- Susciter la demande en donnant du feedback
- S'entraîner à utiliser les outils pour favoriser l'expression des potentiels

S'ENTRAÎNER À GÉRER EFFICACEMENT LES SITUATIONS DÉLICATES

- Négocier et faire adhérer en situation de changement
- Anticiper les conflits : désaccords sur des décisions, des méthodes, les modes de fonctionnement
- S'entraîner à mettre en œuvre une stratégie relationnelle adaptée pour résoudre les conflits

INTÉGRER LA DIMENSION ÉMOTIONNELLE DU MANAGEMENT

- Identifier et gérer ses propres émotions
- Traiter efficacement les situations émotionnellement déstabilisantes
- Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs
- Développer la maturité émotionnelle de ses collaborateurs
- Apporter une réponse managériale aux ressentis individuels
- Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie d'une équipe
- Accompagner la vie émotionnelle de l'équipe confrontée au changement permanent



CONTACT – INSTITUT FORMALYS

Village d'entreprises – 14 Avenue du Garric – 15000 AURILLAC 04 71 63 87 72
contact@institut-formalys.fr - www.institut-formalys.fr